

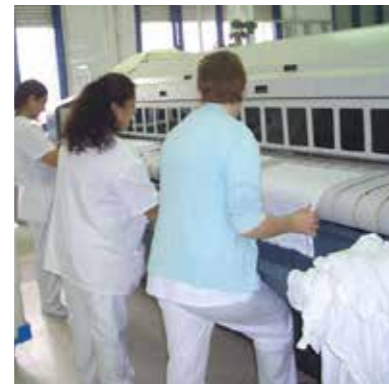
20 años de Fundación



1996: Constitución de Fundación Lesmes

Los socios fundadores vieron la necesidad de constituir una entidad para promover la inserción social y laboral a una mayor escala. Gracias a ellos, hoy la Fundación es la entidad consolidada que conocemos.

1996: Constitución de Ceislabur Empresa de Inserción SL, la primera EI de Castilla y León



La Fundación Lesmes crea una empresa para la inserción de colectivos desfavorecidos

Primeros pasos de las empresas de inserción en los sectores de obras y lavandería. Desde entonces, más de 400 personas han pasado por todas las EIs de Fundación Lesmes.

2000: Creación de una nueva empresa de inserción ReusAd SL



Dando cobertura a las cafeterías de las residencias de nuestros mayores desde entonces.

2001: Creación de una nueva empresa de Inserción GRM SL



Partiendo del trabajo realizado por una escuela taller, se plantea la gestión de los Puntos Limpios del Ayuntamiento de Burgos.

2005: Constitución de la empresa de servicios Educabur.
2009: Inauguración de las nuevas naves de Villalonquéjar para las Empresas de Inserción.



Un gran hito en la historia de la Fundación que brinda un espacio propio de trabajo a las EIs mejor adaptado a sus necesidades.

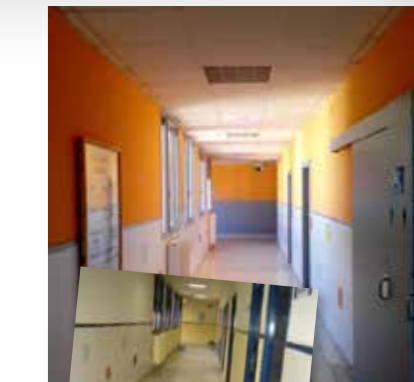


Primer Recorrido Solidario de Orientación Urbana dentro de la campaña de sensibilización.



Desde que el Ayuntamiento de Burgos cedió éste edificio a la Fundación, el CEFE se ha ido transformando poco a poco para adaptarse a las necesidades de los usuarios.

Situada en la céntrica calle de La Paloma, se toma la gestión de esta tienda de toda la vida como punto principal de venta de las morcillas y embutidos San Lesmes.



Los orígenes...

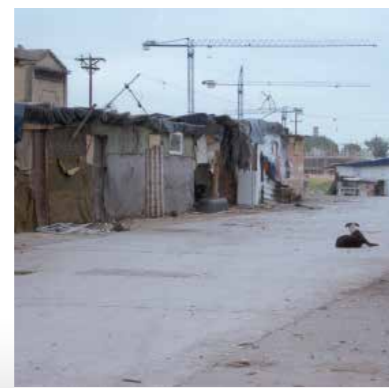
1987: Creación del CEIS (Centro de Integración Social)
1995: Proyecto en el marco de la Iniciativa Comunitaria Horizon II y creación del Centro de Formación y Empleo.

1987



El CeFE, que actualmente forma parte de Fundación Lesmes, da cobertura formativa en múltiples materias y oficios a desempleados, empleados y otras personas en riesgo de exclusión social.

1997: Erradicación del chabolismo y la infravivienda, creación de DUAL



El programa DUAL promovió el realojo de las familias del poblado de Bakimet así como su seguimiento y apoyo.



1998: Nuevo Proyecto Europeo: IC Integra

2002: Inauguración del nuevo edificio construido para el CEIS.
2003: Implantación del Sistema de Gestión de Calidad. Obtención del Certificado de la Norma ISO 9001:2000



Con él, una nueva etapa del centro con mejores instalaciones y posibilidades de atención a las personas sin hogar.



Se aprueba el proyecto Emi-igual para promover y regular la implantación de empresas de inserción en Castilla y León.

2011: La Fundación Lesmes asume la gestión del Servicio de Urgencias Sociales y firma el convenio de participación del programa Incorpora de Fundación La Caixa.



Ceislabur recibe el Premio a la mejor Empresa de Economía Social de Castilla y León.

2012: Inauguración de la tienda de Morcillas San Lesmes
2012: Eliminación total de las barreras arquitectónicas en el edificio principal del CEFE.
2013: Fundación Lesmes asume la gestión del Programa de Apoyo a Familias de la Junta de Castilla y León.

2014: Concesión de la Medalla de Bronce al Mérito Social Penitenciario.



La Secretaria de Estado de Instituciones Penitenciarias otorgó este premio a Fundación Lesmes gracias a la labor que el CEFE desarrolla con persona privadas de libertad.



XX aniversario Fundación LESMES

2016



C/ Manuel Altolaquirre, s/n | 09006 Burgos

Teléfono: 947 24 45 11 | Fax: 947 22 10 98
fundacionlesmes@fundacionlesmes.org

MÁS INFORMACIÓN:
www.fundacionlesmes.org | www.feclei.org
Facebook: Fundación Lesmes
Twitter: @FundacionLesmes



MIGUELSANTOS

PRESIDENTE DE FUNDACIÓN LESMES



A veces, las cosas tienen sentido cuando miras hacia atrás. Un grupo de personas tiene una idea, un proyecto, una ilusión que se convierte en energía para emprender. Todo empieza con una mezcla de planificación y de pura impulsividad. No existe otra forma de crear algo, sin un plan no es posible, pero tampoco sin una buena dosis de locura.

Digamos valentía. Así empezó todo hace 20 años, la incertidumbre era tan grande como las ganas. El grupo, las personas inoculan el miedo paralizante de todo comienzo y lo convierten en una atrevida confianza colectiva. Será la labor del tiempo, de la erosión o quizás la casualidad, pero es ahora cuando las piezas del puzzle parecen encajar. Los problemas diarios dejan una sensación de inseguridad y de tambaleo constante, que sólo puede ser atenuada alejando el zoom y pensando que estamos construyendo algo bonito, por lo que merece la pena seguir trabajando, que ha sido y sigue siendo útil para muchas personas. Ésta es la idea recurrente que te deja dormir cuando todo parece desmoronarse. Al fin y al cabo, el factor fundamental del éxito siempre es el trabajo y la constancia, en especial en los momentos difíciles. Claro que trabajo no es sinónimo de sacrificio, al menos para mí, que me apasiona

lo que hago. Y no sólo para mí. De otra forma, no seguiría el equipo inicial prácticamente al completo, implicado como lo está y como lo ha estado siempre. Además, este compromiso se extiende a todas las incorporaciones que constantemente se han ido produciendo, incluso en las más recientes. Éste es, sin duda, el patrimonio más importante de esta fundación y la mejor garantía de futuro. El futuro es lo que cuenta. Estos 20 años nos van a servir para seguir con más ilusión y con la misma fórmula de creatividad, perseverancia y amor por lo que hacemos. Ahora contamos con una ventaja, sabemos que aquella locura era posible. Digamos aquel sueño. Dice un proverbio chino: El mejor momento para plantar un árbol fue hace veinte años. El segundo mejor momento, es hoy.



ELENA SANZ

ADMINISTRADORA DE LA FUNDACIÓN Y SOCIA FUNDADORA

Han pasado 20 años, sin embargo parece que fue ayer cuando empecé mi primer trabajo en esta ciudad en algo totalmente nuevo y desconocido para mí, la acción social. Desde entonces, siempre han existido nuevos retos profesionales y personales: constitución de una fundación y de empresas de inserción, nuevos programas, proyectos europeos, creación de redes, estudios de investigación... Pero a pesar del tiempo transcurrido, con sus buenos y a veces preocupantes momentos de incertidumbre, seguimos apostando por nuevos proyectos con la misma ilusión que el primer día para conseguir que algunas personas lo tengan un poco más fácil.

MANUEL HERNÁNDEZ,

junto con su familia, fue realojado en una vivienda del Programa Dual en julio de 2007. Hasta ese momento vivía en una casa prefabricada en el Poblado del Encuentro. Reconoce que su vida ha cambiado desde que está en una vivienda. El hecho de vivir en un poblado, según Manuel, hace que la gente te vea de distinto modo, es muy difícil la integración. Han mejorado en las condiciones de higiene y mantienen buenas relaciones con sus vecinos.



Valora de forma muy positiva que los niños puedan ir al colegio caminando y el centro de salud esté tan cerca: "cuando vivíamos en el Encuentro dependíamos del coche para todo". Lo peor del realojo es no tener a toda la familia cerca, como la tenían antes. Afirma de forma muy rotunda que no volverían al Encuentro.

Desde hace unos años Manuel trabaja en Ceislabur Lavandería. Empezó con un contrato de inserción y una vez finalizado su proceso individual de inserción, su contrato en la empresa pasó a ser indefinido. Está muy contento en el trabajo. Le gusta mucho y siente que su trabajo es importante y reconocido. Está muy agradecido a toda la Fundación por confiar en él, tanto al Programa Dual como a las empresas.

